000001

机密 ×年

特急

东莞理工学院城市学院文件

东理城〔2017〕93号

关于印发《东莞理工学院城市学院港澳台

地区高层次人才聘任与薪酬

管理暂行办法》的通知

学院办公室、人事处、财务处:

学院制定了《东莞理工学院城市学院港澳台地区高层次人才聘任与薪酬管理暂行办法》，现印发给你们，望遵照执行。

东莞理工学院城市学院

2017年6月13日

东莞理工学院城市学院办公室 2017年6月13日印发

东莞理工学院城市学院港澳台地区

高层次人才聘任与薪酬管理暂行办法

为了加大引进港澳台地区高层次人才工作力度，进一步改善教师队伍的学历和学缘结构，加快教师队伍的国际化进程。根据《东莞理工学院城市学院教职工薪酬管理暂行办法》（东理城〔2016〕119号文），结合学院实际情况，制定本办法。

一、引进对象

港澳台地区高层次人才（以下简称“港澳台人才”），是指符合学院学科、专业建设需要并具有博士学位的港澳台高素质人才。

二、聘任形式

学院直接和港澳台人才签订《劳动合同》，聘期三年，聘期满根据聘期考核情况决定是否继续录用。

同时，学院还与港澳台人才签订《目标管理任务书》，要求在承担学院专任教师工作的基础上，增加目标完成任务，每学年实施一次考核，三学年期满实施聘期考核。

三、港澳台地区高层次人才的薪酬待遇及有关配套政策

（一）港澳台人才薪酬待遇

学院根据港澳台人才学位、职称、工作经验及学院学科专业建设情况配套待遇，薪酬体系结构为：基本月薪+绩效奖金。港澳台人才不再享受学院教职工其他的福利、补贴等。

1.基本月薪。港澳台人才实施月薪制（含个人社保与住房公积金），港澳台人才可允许申请不缴纳住房公积金。

2.绩效奖金。学院根据港澳台人才学年度考核情况发放绩效奖，考核为合格，绩效奖按当月薪资100%一次性发放，考核为良好及以上，绩效奖按当月薪资150%一次性发放。

（二）港澳台人才薪酬晋升机制

港澳台人才可通过提升学位、职称晋升薪酬档次；同时学院对港澳台人才实行积分制进岗，积满5分进一档，主要与工作年限和考核结果相关联，具体根据《东莞理工学院城市学院教职工绩效考核办法》执行。

（三）港澳台人才配套政策

1.住宿补贴：学院根据实际情况免费提供教工宿舍，原则上一人一间，水电费自理。若学院无法提供住宿，则提供住宿补贴1000元/月，住宿补贴从学院高层次人才引进经费中支出。

2.交通补贴：学院每学期为台湾地区高层次人才报销2张往返探亲所在地经济舱机票，报销费用不超过3000元，交通补贴从学院高层次人才引进经费中支出。

3.科研项目启动费。学院依托“重大科研培育项目”，配套科研启动费5-15万元（其中博士文科配套5-10万元，，理工科配套8-10万元；博士且助理教授以上文科配套8-15万元，理工科配套10-15万元），根据项目申报时间点，组织港澳台人才进行申报，不受指标限制。

4.职务津贴。引进的港澳台人才在学院如有兼任管理职务或担任学科带头人、专业负责人，按照学院的相关办法执行。

5.其他配套。提供工作所需的实验室和办公电脑等设备。

四、其他说明

（一）引进的境外人才参照此办法执行，特殊高层次人才实施一人一议，由院长书记办公会审定。

（二）本办法从2017年8月1日起实施具体由人事处负责解释。

附件:1.东莞理工学院城市学院港澳台地区高层次人才薪

酬待遇水平一览表

2.东莞理工学院城市学院港澳台地区高层次人才薪

酬体系级档设计一览表

附件1

东莞理工学院城市学院港澳台地区高层次人才薪酬待遇水平一览表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **档级** | **条件** | **月薪** | **基本年薪** | **学院承担年社保** | **年薪总额** |
| 1 | 非博士人才 | 14000 | 182000 | 8160 | 190160 |
| 2 | 博士 | 15000 | 195000 | 8160 | 203160 |
| 3 | 博士（重点） | 16000 | 208000 | 8160 | 216160 |
| 4 | 助理教授且博士 | 17000 | 221000 | 8160 | 229160 |
| 5 | 助理教授且博士（重点） | 17770 | 231010 | 8160 | 239170 |
| 6 | 副教授且博士 | 18617 | 242021 | 8160 | 250181 |
| 7 | 副教授且博士（重点） | 19464 | 253032 | 8160 | 261192 |
| 8 |  | 20311 | 264043 | 8160 | 272203 |
| 9 | 教授且博士 | 21235 | 276055 | 8160 | 284215 |
| 10 | 教授且博士（重点） | 22159 | 288067 | 8160 | 296227 |
| 11 | 我院重点学科急需人才 | 23083 | 300079 | 8160 | 308239 |
| 12 |  | 24007 | 312091 | 8160 | 320251 |
| 13 |  | 24931 | 324103 | 8160 | 332263 |
| 14 |  | 25855 | 336115 | 8160 | 344275 |

东莞理工学院城市学院港澳台地区

附件2

高层次人才薪酬体系级档设计一览表

单位：万元

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **任档要求** | **档数** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** |
| 教授且博士  （重点学科） | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 教授且博士  （重点） | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 教授且博士 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 副教授且博士  （重点） | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 副教授且博士 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 助理教授且博士（重点） | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 助理教授且博士 | 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 博士（重点） | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 博士 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 非博士人才 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 一、**套档说明** 1档为不具有博士学位的高素质人才起档； 2档为博士起档； 3档为博士（重点）起档； 4档为助理教授且博士起档； 5档为助理教授且博士（重点）起档； 6档为副教授且博士起档； 7档为副教授且博士（重点）起档； 9档为教授且博士起档； 10档为教授且博士（重点）起档； 11档为我院重点学科建设紧缺型教授且博士起档；  以上“重点”是指该专业紧缺（该专业无博士），或有曾担任过教学系副主任以上教学管理职务或中层及以上行政管理工作的具有博士学位的高层次人才。 **二、进档说明** 1.1、2、3档原则上不参与积分进档，进档需取得相应要求的专业技术职称和学历学位；其中1档取得讲师职称或博士学位可晋升到2档； 2.进档根据积分进档，实施一年2次进档，分别为每年的4月和10月，由教职工本人提出申请，人事处审核办理； 3.取得博士学位（需鉴定）、职称晋升方面由教职工本人随时向人事处提出申请，以学院审批通过时间起算，试用期期间不调整工资档次； 4.不同序列的校内人员同职级正常调动、调岗，原档龄时间仍有效。 | | | | | | | | | | | | | | | |